

ارزشیابی فعالیت‌های پژوهشی:

۱- حداقل امتیازهای پژوهشی جهت اعطای ترفیع سالانه بر اساس آئین نامه ارتقای اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی علوم پزشکی (دستورالعمل شماره ۸۹/۱۱۴۲/ش، مورخ ۱۳۸۹/۱۱/۲۳) و دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی موجود در پیوست شماره ۹ آئین نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی به شرح جدول ذیل می باشد.

حداقل امتیاز پژوهشی برای ترفیع سالانه		
نوع دانشگاه	هیأت علمی آموزشی	هیأت علمی پژوهشی
تیپ ۲ (دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان)	۲	۴/۵

۲- طبق ماده ۱۹ آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاهها و مؤسسات عالی پژوهشی علوم پزشکی جمهوری اسلامی ایران مصوب مهرماه ۱۳۹۱، در صورت غیر قابل قبول بودن فعالیت عضو در طول یک سال، با تصویب کمیته منتخب، ترفیع سالانه به وی تعلق نمی گیرد.

تبصره: در صورت عدم ارائه مدارک از سوی عضو هیأت علمی یا دانشکده برای ترفیع سالیانه، عضو هیأت علمی مجاز است حداکثر تا سه سال از زمان پایه مورد انتظار در خواست مکتوب خود را به همراه مستندات و مدارک لازم به دانشکده ذیربط تحویل نماید.

۳- تعیین امتیاز پژوهشی مطابق ماده سه آیین نامه ارتقاء وزارت بهداشت است (دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی-ضمیمه یک- قسمت ب-بند ۱).

۴- کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازهای مذکور از مقالات چاپ شده در مجلات معتبر بین المللی و یا علمی-پژوهشی مصوب کمیسیون نشریات کشور، برای مرتبه های استادیار به بالا (یا معادل های آن) الزامی است (دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی-ضمیمه یک- قسمت ب-بند ۲).

۵- کسب حداقل ۴۰ درصد از امتیازهای مذکور از مقالات چاپ شده در مجلات معتبر بین المللی و یا علمی-پژوهشی مصوب کمیسیون نشریات کشور، برای مرتبه های مربی به بالا (یا معادل های آن) الزامی است (دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی-ضمیمه یک- قسمت ب-بند ۳).

۶- نامه پذیرش مقاله نیز قابل قبول است. منوط به اینکه در سنوات بعد ارائه نشود (دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی-ضمیمه یک- قسمت ب-بند ۴).

۷- تنها امتیاز آن دسته از فعالیت‌های پژوهشی که با نام دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان یا مراکز تحقیقاتی وابسته به دانشگاه چاپ و منتشر شده است، قابل بررسی و محاسبه خواهد بود (دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی-ضمیمه یک- قسمت ب-بند ۵).

۸- امتیاز پژوهشی قابل ذخیره است و در صورت عدم کسب امتیاز در سالهای بعد، می توان از آن به عنوان جایگزین استفاده کرد. اجرای این مورد منوط به این است که در ذخیره پژوهشی به میزان لازم امتیاز حاصل از چاپ مقاله وجود داشته باشد. (دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی-ضمیمه یک- قسمت ب-بند ۶).

۹- شرط امتیاز پژوهشی صرفاً در سال اول شروع بکار عضو هیأت علمی در نظر گرفته نخواهد شد و اعطاء پایه در سال اول در صورت تأمین وضعیت مطلوب کمی و کیفی آموزش بلامانع است (بر اساس پیوست ۹ آئین نامه ارتقای اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی علوم پزشکی - بند ۵-تبصره ۱- دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی).