

ارزشیابی فعالیت‌های پژوهشی:

۱- حداقل امتیازهای پژوهشی جهت اعطای ترفیع سالانه بر اساس آئین نامه ارتقای اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی علوم پزشکی (دستورالعمل شماره ۸۹/۱۱۴۲/ش، مورخ ۱۳۸۹/۱۱/۲۳) و دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی موجود در پیوست شماره ۹ آئین نامه ارتقاء اعضای هیأت علمی به شرح جدول ذیل می باشد.

حداقل امتیاز پژوهشی برای ترفیع سالانه		
هیأت علمی پژوهشی	هیأت علمی آموزشی	نوع دانشگاه
۴/۵	۲	تیپ ۲ (دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان)

- ۲- طبق ماده ۱۹ آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات عالی پژوهشی علوم پزشکی جمهوری اسلامی ایران مصوب مهرماه ۱۳۹۱، در صورت غیر قابل قبول بودن فعالیت عضو در طول یک سال، با تصویب کمیته منتخب، ترفیع سالانه به وی تعلق نمی گیرد. تبصره: در صورت عدم ارائه مدارک از سوی عضو هیأت علمی یا دانشکده برای ترفیع سالیانه، عضو هیأت علمی مجاز است حداکثر تا سه سال از زمان پایه مورد انتظار درخواست مکتوب خود را به همراه مستندات و مدارک لازم به دانشکده ذیربط تحویل نماید.
- ۳- تعیین امتیاز پژوهشی مطابق ماده سه آیین نامه ارتقاء وزارت بهداشت است. (دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی-ضمیمه یک-قسمت ب-بند ۱)
- ۴- کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازهای مذکور از مقالات چاپ شده در مجلات معتبر بین المللی و یا علمی-پژوهشی مصوب کمیسیون نشریات کشور، برای مرتبه های استادیار به بالا (یا معادل های آن) الزامی است. (دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی در آیین نامه ارتقاء کشوری-ضمیمه یک-قسمت ب-بند ۲)
- ۵- کسب حداقل ۴۰ درصد از امتیازهای مذکور از مقالات چاپ شده در مجلات معتبر بین المللی و یا علمی-پژوهشی مصوب کمیسیون نشریات کشور، برای مرتبه های مربی به بالا (یا معادل های آن) الزامی است. (دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی-ضمیمه یک-قسمت ب-بند ۳)
- ۶- نامه پذیرش مقاله نیز قابل قبول است. منوط به اینکه در سنوات بعد ارائه نشود. (دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی-ضمیمه یک-قسمت ب-بند ۴)
- ۷- تنها امتیاز آن دسته از فعالیت‌های پژوهشی که با نام دانشگاه علوم پزشکی هرمزگان یا مراکز تحقیقاتی وابسته به دانشگاه چاپ و منتشر شده است، قابل بررسی و محاسبه خواهد بود. (دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی-ضمیمه یک-قسمت ب-بند ۵)
- ۸- امتیاز پژوهشی قابل ذخیره است و در صورت عدم کسب امتیاز در سالهای بعد، می توان از آن به عنوان جایگزین استفاده کرد. اجرای این مورد منوط به این است که در ذخیره پژوهشی به میزان لازم امتیاز حاصل از چاپ مقاله وجود داشته باشد. (دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی-ضمیمه یک-قسمت ب-بند ۶)
- ۹- شرط امتیاز پژوهشی صرفاً در سال اول شروع بکار عضو هیأت علمی در نظر گرفته نخواهد شد و اعطاء پایه در سال اول در صورت تأمین وضعیت مطلوب کمی و کیفی آموزش بلامانع است. (بر اساس پیوست ۹ آئین نامه ارتقای اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات آموزشی و پژوهشی علوم پزشکی - بند ۵-تبصره ۱- دستورالعمل ترفیع سالیانه و رکود علمی).
- ۱۰- مواردی که بدون کسب امتیازات فوق، هر عضو هیأت علمی می تواند با ارائه یک مورد از آن، امتیاز لازم از ترفیع پایه سالیانه خود را کسب نماید:
- چاپ مقاله سیستماتیک مروری متاآنالیز توسط عضو هیأت علمی در مجلات دانشگاه منوط به انجام ۵ سایتیشن به مقالات مجلات دانشگاه معادل با احراز شرایط پژوهشی جهت ارتقا پایه دو سال متوالی برای نویسنده مسئول و اول در نظر گرفته شود.
 - چاپ مقاله با افیلیشن و مشارکت محققین بین المللی در مجلات دانشگاه معادل با احراز شرایط پژوهشی جهت ارتقاء پایه دو سال متوالی برای نویسنده مسئول و اول در نظر گرفته می شود.
 - مقالات چاپ شده در نمایه های Scopus، ISI و pubmed با افیلیشن مراکز تحقیقاتی که در مقاله خود حداقل ۵ مقاله از مجلات دانشگاه CITE کنند، معادل با احراز شرایط پژوهشی جهت ارتقا پایه دو سال متوالی در نظر گرفته شود. جلب مشارکت ۲ محقق بین المللی با رتبه حداقل دانشیاری جهت عضویت در ادیتوریل برد مجلات داخلی دانشگاه با تأیید سردبیر مجله، توسط هر یک از اعضای هیأت علمی معادل با احراز شرط پژوهشی ۱ بار ترفیع پایه در نظر گرفته شود.